

BEZOLDIGINGSBELEID BESTUUR STADION FEIJENOORD N.V.

Ter vaststelling op de algemene vergadering (de "**AvA**") op 12 december 2022.

ALGEMEEN

1. Het beleid op het terrein van bezoldiging van het bestuur (de "**directie**" en een lid van het bestuur de "**directeur**") van Stadion Feijenoord N.V. (de "**Vennootschap**") is gericht op het succesvol kunnen aantrekken en binden van gekwalificeerde leidinggevendenden voor de exploitatie en het beheer van een voetbalstadion met als belangrijkste gebruikers de voetbalclub Feyenoord en de KNVB dat voorts wordt ingezet voor grootschalige evenementen zoals concerten en kleinschalige meetings & events. De remuneratie bevat de componenten vast salaris, variabel salaris, onkostenvergoedingen en een pensioenregeling.
2. De bezoldiging en de verdere arbeidsvoorwaarden van de directeuren wordt, met inachtneming van dit bezoldigingsbeleid, vastgesteld door de raad van commissarissen (de "**RvC**") van de Vennootschap.

PERIODIEKE BELONING

1. De hoogte van het vaste jaarsalaris van een directeur wordt bepaald op basis van de Nederlandse arbeidsmarkt en aan de hand van gegevens van ondernemingen die qua grootte en/of complexiteit met de Vennootschap vergelijkbaar zijn (de peer group) en welk jaarsalaris de verantwoordelijkheid van de betreffende directeur reflecteert.
2. Daarnaast ontvangt een directeur een vergoeding ter dekking van representatiekosten en onkosten, zoals telefoon, parkeren en dergelijke.
3. Een directeur kan voorts beschikken over een (lease-) auto.
4. De RvC draagt zorg voor de vaststelling en zo nodig toetsing van het door de Vennootschap gehanteerde vaste jaarsalaris en de hiervoor genoemde emolumenten.

BELONINGEN BETAALBAAR OP TERMIJN

De Vennootschap vergoedt pensioenpremies (het werkgeversdeel) aan de pensioenverzekeraar en het bedrijfstakpensioenfonds van de pensioenregeling van de directeuren.

UITKERINGEN BIJ EINDE DIENSTVERBAND

Indien de omstandigheden daartoe aanleiding geven, kan de RvC besluiten om bij ontslag van een directeur een vergoeding toe te kennen. Deze zal echter nimmer meer bedragen dan éénmaal het jaarsalaris (het "vaste" deel van de bezoldiging).

WINSTDELING EN BONUSBETALINGEN

1. De Vennootschap kent geen winstdeling toe.
2. De Vennootschap kent een resultaatafhankelijke beloning-directie, die alleen kan worden vastgesteld door de RvC ten gunste van een directeur. Directeuren kunnen alleen op voorspraak van de RvC mogelijk een resultaatafhankelijke beloning toegekend krijgen. Directeuren delen niet mee in zowel de collectieve als de individuele resultaatafhankelijke beloning van de Vennootschap.

OPTIEREGELINGEN

De Vennootschap kent directeuren geen rechten toe tot het nemen van aandelen in de Vennootschap of een van haar dochtermaatschappijen.

BEDRAG LENINGEN, VOORSCHOTTEN EN GARANTIES

De Vennootschap verleent directeuren geen persoonlijke leningen, garanties en dergelijke, tenzij na goedkeuring van de RvC.

BESLUITVORMING

1. Besluitvorming over de uitvoering van het bezoldigingsbeleid vindt plaats conform de wijze waarop besluitvorming is vastgelegd in het reglement van de RvC.
2. De Remuneratie-, Selectie- en Benoemingscommissie bereidt een voorstel tot vaststelling, herziening en uitvoering van het bezoldigingsbeleid voor ten behoeve van besluitvorming door de RvC.

HERZIENING BEZOLDIGINGSBELEID

Herziening van het bezoldigingsbeleid geschiedt op voorstel van de RvC.